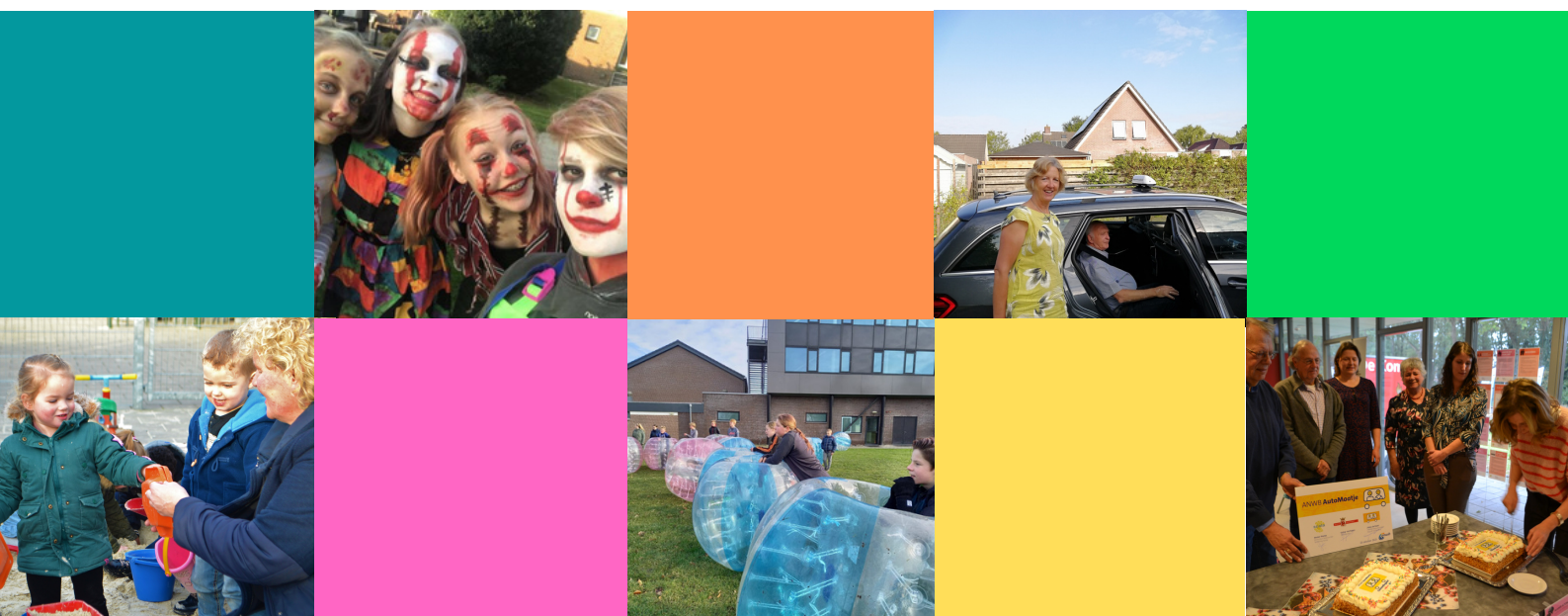




KORT JAARVERSLAG 2021



Persoonlijk contact staat hoog in het vaandel.

2021 was het tweede jaar dat de samenleving gebukt ging onder het coronavirus. Juist in deze coronaperiode hebben we kunnen merken dat welzijn er écht toe doet. Een cruciale sector waar persoonlijk contact hoog in het vaandel staat.

Ondanks de beperkingen hebben we daar net zoals in 2020 zoveel mogelijk invulling aan gegeven. De medewerkers zagen de mensen in De Kompaan of bij hen thuis, in de tuin of bij speelplaatsen. Jongerencentra waren met extra maatregelen geopend, evenals de koffieochtenden. Wandelgroepen gingen in tweetallen verder en de peuterspeelgroepen hebben we vrijwel het gehele jaar open kunnen houden. Een groot compliment aan onze medewerkers, stagiairs en de vrijwilligers die zich van hun beste kant hebben laten zien om onze dienstverlening in coronatijd overeind te houden! In dit jaarverslag kunt u bij alle activiteiten lezen hoe we dat gedaan hebben.

Outcome gericht werken

De visie Sociaal Domein van de gemeente was voor Scala het beginpunt om samen met de gemeente te werken aan outcome gericht werken. In 2020 en 2021 is hier onder begeleiding van Movisie door ambtenaren en onze medewerkers hard aan gewerkt. We hebben het jaar kunnen afsluiten met resultaatformulieren voor de onderwerpen waar Scala haar steentje aan bijdraagt. In 2022 gaan we verder, lerend op weg zodat we steeds beter kunnen laten zien hoe onze inspanningen bijdragen aan de gewenste resultaten.



Kwaliteitslabel

In 2021 ontving Scala voor de tweede keer het officiële Kwaliteitscertificaat van Sociaal Werk Nederland. Met het Kwaliteitslabel Sterk Sociaal Werk laten wij als organisatie zien dat we sociaal werk van hoge kwaliteit leveren en aantoonbaar voldoen aan de waarden en normen van de branche. Het certificaat werd overhandigd door de directeur van Sociaal Werk Nederland, Lex Staal: "Je moet als organisatie al een kwaliteitsslag gemaakt hebben om alleen deze punten nog aan te hoeven pakken. De basis is meer dan op orde, chapeau!"

Er kwamen drie verbeterpunten uit het rapport waar inmiddels ook de eerste acties voor uit zijn gezet. Deze richten zich op de competenties van de medewerkers. Daarnaast gaat Scala nog meer inspelen op de werkbaarheid van afspraken en werkprocessen. Al met al is de conclusie dat Scala de afgelopen twee jaar doelmatig heeft geopereerd. Als uitvoeringsorganisatie functioneren we goed en worden we gewaardeerd. Dat is een verdienste van alle Scala medewerkers.



**Sterk
Sociaal
Werk** Kwaliteits
label •

GECERTIFICEERD

Vooruitkijken

2021 was ook het laatste volledige jaar dat Hester Plomp als directeur-bestuurder aan Scala verbonden was. Dit betekende dat eind 2021 de raad van toezicht op zoek ging naar een nieuw directeur-bestuurder voor stichting Scala. Op 12 mei 2022 nam Hester Plomp afscheid van het door haar zo geliefde Scala. In haar afscheidsspeech nam zij het in grote aantallen aanwezige publiek mee in haar visie op welzijnswerk: "Welzijn doet er toe. Wel zijn, er wel mogen zijn, dat doet er toe. Welzijn omdat iedereen er toe doet. Ieder mens is uniek. Ieder mens heeft mogelijkheden.

Ieder mens heeft verantwoordelijkheden: voor het eigen leven en voor elkaar. Ieder mens mag meedoen vanuit de eigen mogelijkheden, kracht en talenten. Welzijnswerk stimuleert vanuit deze ideeën ontmoeting en verbinding tussen mensen onderling en tussen mensen en organisaties. Met als belangrijkste doel dat iedereen kan meedoen, er wel kan en mag zijn. Welzijn stimuleert mensen, ondersteunt mensen, zoekt mensen op in wijk en buurt. Welzijn is laagdrempelig, je kunt zo binnenlopen, een vraag stellen, ondersteuning vragen of juist aanbieden iets voor een ander te willen betekenen. Welzijnswerkers denken in mogelijkheden, in wat kun je, wat wil je, en hoe kunnen we daarbij ondersteunen, faciliteren of stimuleren. Juist in een plattelandsgemeente, waar de grote instellingen verder weg gehuisvest zijn, is welzijnswerk dichtbij cruciaal. Dichtbij, laagdrempelig, creatief en met de voeten in het veen. Mijn oproep is dan ook: behoud welzijnswerk, koester het, want wat verdwijnt bouw je niet gemakkelijk weer op. Welzijn doet er toe!"

Namens de Raad van Toezicht, alle medewerkers, stagiairs en vrijwilligers wens ik u veel leesplezier!

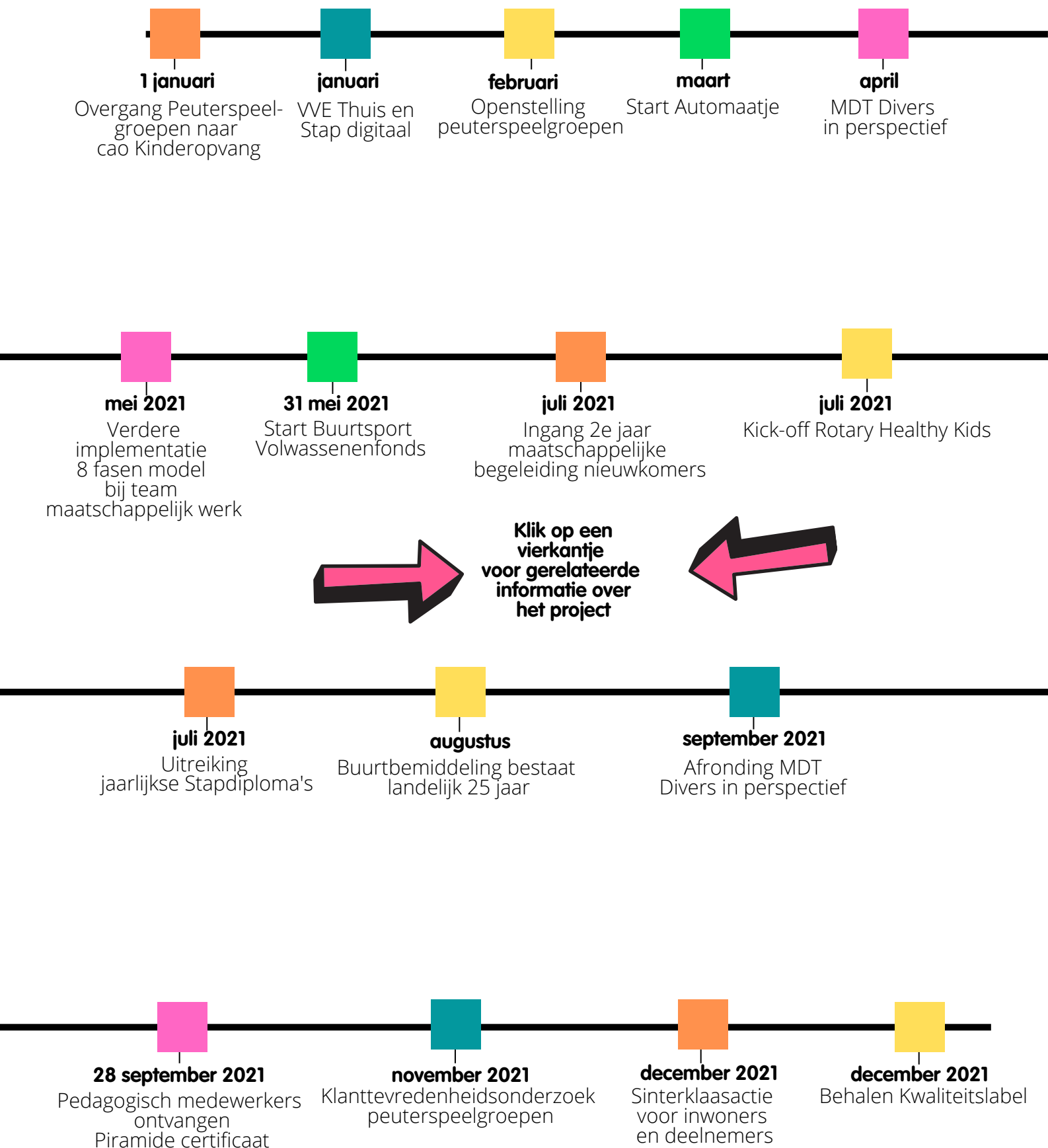
Erik Giedhouwer

Juist in een plattelandsgemeente, waar de grote instellingen verder weg gehuisvest zijn, is welzijnswerk dichtbij cruciaal. Dichtbij, laagdrempelig, creatief en met de voeten in het veen.



TIJDLIJN 2021

Een greep uit een aantal voor ons belangrijke momenten



PEUTERS EN DIGITAAL WERKEN

In januari 2021 waren de peuterspeelgroepen dicht vanwege de coronamaatregelen. Tijdens de lockdown werd op alternatieve manieren contact gezocht met ouder en peuters. Vanaf de voorjaarsvakantie gingen de peuterspeelgroepen weer open en in de eerste twee weken van de zomervakantie zijn we ook op twee locaties open geweest en hebben we 27 verschillende peuters opgevangen. De medewerkers op de peuterspeelgroepen werken continue aan verbetering en spelen in op de wensen van de ouders. Zij putten hierbij uit de uitkomsten van het Klanttevredenheidsonderzoek. Een greep uit de opgave van de peuterpeelgroepen.

Gezonde peuters

In de zomer van 2021 hebben we samen met Rotary Healthy Kids Ooststellingwerf (RHKO) een kick-off gedaan; peuters bewegen meer, drinken water en er wordt fruit aangeboden. Vier keer per jaar ontvangen de peuterspeelgroepen een kist fruit en groente van de RHKO.

VVE bijeenkomst

Scala heeft een jaarlijkse VVE bijeenkomst Het Jonge Kind Ooststellingwerf georganiseerd; het thema van deze avond: ouderbetrokkenheid. In totaal hebben 58 mensen deelgenomen vanuit de gemeente Ooststellingwerf.

Openingstijden peuterspeelgroepen

De openingstijden zijn geëvalueerd; we hebben ouders gevraagd waar de voorkeur naar uitgaat: openingstijden tot 12:00 uur voor de jongste peuters (2 tot 2 ½ jaar) of tot 14:00 uur. De meeste ouders gaven aan dat de voorkeur uitgaat naar openingstijden tot 12:00 uur voor peuters van 2 tot 2 ½ jaar. Vanaf augustus 2021 konden ouders ervoor kiezen om een contract af te sluiten tot 12:00 uur. Zodra de peuter 2 ½ jaar is, wordt dit contract aangepast naar een contract tot 14:00 uur.

Deskundigheidsbevordering

De workshop "Schaduwkanten van ouderschap" werd in 2021 gevolgd. Deze workshop is aangeboden door C4youth en tot stand gekomen met subsidie van ZonMw. In het voorjaar van 2021 is er op de peuterspeelgroepen gewerkt met de digitale versie van Piramide: piramide digitaal. In de zomer van 2021 zijn hiervoor op alle VE-locaties digiborden geplaatst. In 2021 is één pedagogisch medewerker geschoold als coach gezonde kinderopvang. In het najaar zijn van elke peuterspeelgroeplocatie pedagogisch medewerkers door de coach gezonde kinderopvang geschoold. In het voorjaar van 2022 zullen de overige pedagogisch medewerkers door de coach gezonde kinderopvang geschoold worden. Vanuit het lokaal sportakkoord Ooststellingwerf zijn door de werkgroep 'Van jongs af aan vaardig in bewegen' voor alle peuterspeelgroeplocaties beweegmaterialen aangeschaft. Ook is vanuit deze werkgroep het risicovol spelen onderzocht.

Tijdens de voorjaarsvakantie waren alle locaties open. In de zomer van 2021 zijn 27 peuters opgevangen door de pedagogisch medewerkers.

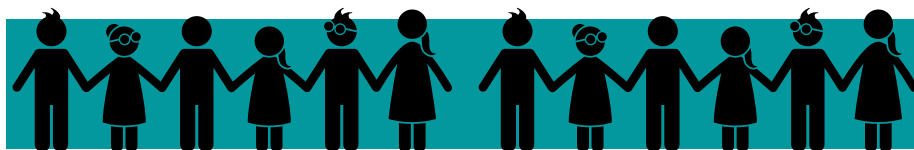


INSTAPJE, OPSTAPJE, OPSTAP

Er is in het jaar 2021 bij team Stap aandacht besteed aan het vergroten en onderhouden van het netwerk van organisaties rondom kind en gezin, in zowel de gemeente Ooststellingwerf als Súdwest Fryslân. Zo is er aan het begin van het schooljaar contact gezocht met scholen en peuteropvang om aan te geven welke kinderen er deelnemen aan het Stapprogramma. Op deze manier waren leerkrachten en pedagogisch medewerkers op de hoogte van wie er in het gezin komt en waren de lijntjes kort. Tweemaal per schooljaar bespreken de Stapmedewerkers de voortgang van de kinderen die deelnemen met de leerkracht en pedagogisch medewerkers.

Deelname Stap

De gezinnen die hebben deelgenomen zijn aangemeld door de Jeugdgezondheidszorg, peuterspeelgroep of scholen. Het grootste gedeelte van de kinderen heeft deelgenomen aan het stapprogramma Opstapje of Opstap. Elf gezinnen zijn tussentijds uitgestroomd. Redenen voor deze uitstroom waren: overstap naar VVE Thuis (1x), verhuizing buiten de gemeente (3x), overstap naar speciaal onderwijs (2x), verandering in omstandigheden van ouders waardoor deelname aan het programma moeilijk werd (5x).



CIJFERS

Begeleide kinderen in Ooststellingwerf

48

Aantal kinderen met een migratieachtergrond in Ooststellingwerf

33

Begeleide gezinnen in Súdwest Fryslân

24

Aantal kinderen met een migratieachtergrond in Súdwest Fryslân

21



VVE THUIS

VVE Thuis is een programma voor ouders met kinderen van 3 tot 6 jaar die deelnemen aan voor- en vroegschoolse educatie. De activiteiten van VVE Thuis sluiten aan bij VVE-programma's zoals Piramide. VVE Thuis is een programma waarbij een combinatie van school/peuterspeelgroep en gezinsgerichte ontwikkelingsstimulering bijdraagt aan de ontwikkeling van het kind. De activiteiten van VVE Thuis dragen bij aan de volgende effecten:

- Jeugdigen en ouders voelen zich ondersteund bij opgroeien en opvoeden.
- Ouders/verzorgers zijn vaardige opvoeders.
- Jeugdigen ontwikkelen zich optimaal.

Spelend leren thuis

De digitale ouderomgeving "Spelend leren thuis" is een vast onderdeel van het VVE thuis programma. Alle VVE Thuis medewerkers zijn getraind door het Nederlands Jeugdinstituut om met de digitale ouderomgeving te werken. De digitale ouderomgeving bestaat uit de programma's Bereslim (digitale prentenboeken), Samenslim (taalspellen), Jeffy (praatplaten met animatiefiguren), liedjes, tips, opvoedkundige filmpjes. Gezinnen die bij ons deelnemen aan VVE Thuis hebben kosteloos en onbeperkt toegang tot de digitale ouderomgeving. Tijdens een van de bijeenkomsten wordt hier expliciet aandacht aan besteedt. Ouders worden door de medewerker meegenomen in de digitale ouderomgeving om te ontdekken wat voor mogelijkheden de ouderomgeving heeft. De spellen en boeken van Bereslim en het spelen met de praatplaten van Jeffy worden voorgedaan en geoefend tijdens de ouderbijeenkomsten van VVE Thuis. In vergelijking met 2020 is er in 2021 door ouders meer gebruik gemaakt van de digitale ouderomgeving.

Klik op de foto en bekijk het VVE Thuis filmpje



Een belangrijk onderdeel van VVE Thuis is dat ouders tijdens de bijeenkomsten van VVE Thuis meegenomen worden in het thema specifieke aanbod op de peuterspeelgroep of school. Ouders geven aan dit als een meerwaarde en extra aanvulling te ervaren.

Cijfers

Locatie	Plaats	Aantal groepen	Aantal deelnemers
PSG 't Hummelhonk	Appelscha	1	8
PSG 't Kwetternest	Haulerwijk	2	8
PSG Nijntje	Oosterwolde	3	18
PSG Berend Botje	Oldeberkoop	1	4
PSG de Krullebaar	Oosterwolde	2	8
OBS de Toekan	Oosterwolde	2	8
PSG Peuterpret	Donkerbroek	1	2
Basisschool de Laweij	Haulerwijk	2	11
OBS de Boekhorst & CBS in de Kring	Oosterwolde	2	10
Totalen		16	77

BREDE SCHOLEN COÖRDINATIE

De coördinatie op de brede scholen MFS Zuid Oosterwolde en De Samensprong in Haulerwijk heeft als doel de ontwikkeling van kinderen te bevorderen door de onderlinge samenwerking tussen alle participanten te bevorderen en te vergroten, de verbinding tussen binnen- en naschools leren te leggen, en een educatief aanbod aan naschoolse activiteiten te organiseren. Na schooltijd worden er voor alle kinderen die wonen in Haulerwijk of Oosterwolde-Zuid en Haerenkwartier naschoolse activiteiten georganiseerd. Dit geldt ook voor kinderen uit dit gebied die elders op een basisschool zitten of speciaal onderwijs volgen. Hierdoor kunnen kinderen ontdekken wat ze leuk vinden en waar ze goed in zijn. Het aanbod is divers en afwisselend. Van sport, muziek, natuur, cultuur tot creatief.

Resultaten en effecten 2021

- Door de verschillende participanten aan elkaar te verbinden wordt de doorgaande leerlijn gestimuleerd en opgepakt.
- Door gezamenlijk met meerdere participanten een aanbod te creëren en te organiseren komen kinderen in aanraking met een breder aanbod. De binnenschoolse en naschoolse lessen sluiten op elkaar aan waardoor de drempel tot deelname lager wordt voor kinderen.
- Kinderen doen ervaring op met sociale, culturele en sportactiviteiten wat leidt tot aanmelden bij een sportclub of vereniging.
- Kinderen en ouders zijn beter op de hoogte van sociale, culturele en sportactiviteiten binnen de gemeente, waarbij ieder kind zijn eigen talent of interesse kan ontdekken en ontplooien.
- Kinderen ervaren dat ze erbij horen en mee mogen doen.
- Door de samenwerking van de verschillende participanten in de Brede Scholen zijn de themaweken uitgebreider en intensiever georganiseerd.
- Doordat de binnenschoolse en de naschoolse activiteiten op elkaar aansluiten kunnen kinderen zich beter ontwikkelen en hun talenten ontdekken en ontplooien.

NSA activiteit: Red de bij



CIJFERS

Aantal bijeenkomsten **39**

Deelnemers **239**

Vrijwilligers **21**

NSA activiteit: Word een echt Waterrat

Een aantal hoogtepunten van het jongerenwerk uit 2021:

JONGERENWERK

LHBTI+

Er is een werkgroep LHBTI+ gestart die door een jongerenwerker wordt begeleid.

MDT Divers

Samen met 5 welzijnsinstellingen in Friesland hebben we jongeren ondersteund die op grotere schaal en met een uitgebreidere opdracht hebben gewerkt aan talentontwikkeling.

Eenzaamheid

Zeker in Coronatijd werd het thema eenzaamheid bij jongeren steeds prominenter. Na een training gevolgd te hebben is een jongerenwerker met het thema aan de slag gegaan door jongeren te zoeken waar eenzaamheid een rol speelt.

Happy Lessen

Een jongerenwerker is samen met een maatschappelijk werker gevraagd om in 2022 happy lessen te verzorgen op het Stellingwerf College.

Leerling alert

Contacten met jongerenwerk in Fryske Marren en Weststellingwerf hebben tot concrete plannen voor activiteiten geleid. Deze zullen in 2022 plaatsvinden.

Week tegen pesten

In het kader van de paarse week hebben jongerenwerkers workshops verzorgd voor alle 2e klassers rondom dit thema.

Molukse jongeren

Jongerenwerk heeft contact gekregen met een groep Molukse jongeren en gezamenlijk een activiteit georganiseerd en zijn bezig een (hang) plek voor zichzelf te creëren.

Stellingwerf College

Omdat in de omgeving van het Stellingwerf College geregeld sprake was van gedrag van jongeren waar zorg over was heeft het jongerenwerk structureel ambulant gewerkt in de omgeving van het Stellingwerf College. Doel was om in contact te komen met die jongeren. Het jongerenwerk is zichtbaar en de jongeren herkennen de jongerenwerkers.

J-Oost

Het netwerk J-Oost is uitgebreid met 3 netwerkpartners: opleidingscoördinator van het Stellingwerf College, jeugdagente, casemanager en de jeugdmaatschappelijk werker van het Gebiedsteam. In gezamenlijkheid zijn zowel groepen jongeren als individuele jongeren besproken en zijn waar nodig interventies geïnitieerd.

Samenwerking

Contacten met jongerenwerk in Fryske Marren en Weststellingwerf hebben tot concrete plannen voor activiteiten geleid. Deze zullen in 2022 plaatsvinden.

Preventielessen

Op 15 basisscholen zijn er preventielessen gegeven, in totaal waren dit 30 lessen.



Cijfers



[KLIK OM DE ACTIVITEITEN TE ZIEN](#)

	2021	2020
Young Leaders	40	15
Young Leaders activiteit	260	22
Certificering	29	11
MDT in perspectief	97	-

BUURTSPORT

Op alternatieve manieren kregen de jaarlijks terugkerende activiteiten van buurtsport vorm. Creatief en vindingrijk gingen de buurtsportcoaches aan de slag met nieuwe ideeën die blijvend zijn. De interne samenwerking met jongerenwerk werd versterkt en ook was er veel mogelijk in de organisatie en uitvoering door de inzet van stagiaires, o.a. bij verschillende verzorgingscentra.

Leefstijltraject

Het leefstijltraject werd opgezet, waarbij inwoners die een drempel ervaren om (structureel) te sporten in beweging worden gebracht. Tijdens een 6-weeks traject sporten inwoners wekelijks onder begeleiding van een buurtsportcoach. Aan het einde van dit traject wordt de inwoner overgedragen aan een sportschool of sportvereniging zodat hij/zij wekelijks in beweging blijft. Dit wordt ook gemonitord. Er deden in 2021 al ruim 30 inwoners aan mee.

Volwassenenfonds

Dit jaar werd ook het Volwassenenfonds opgezet waarbij volwassen inwoners een vergoeding van maximaal € 400,00 per jaar krijgen om te sporten bij een sportschool of sportvereniging. Voorwaarde van dit fonds is deelname aan het leefstijltraject. In overleg met de sportvereniging of -school wordt 4 keer per jaar gekeken of het traject wordt gecontinueerd. Dit is op basis van de participatie van de deelnemer.

Voorbeeldlessen

Buurtsport ontwikkelde een map voor pedagogisch medewerkers met daarin verschillende voorbeeldlessen. Deze sluiten aan op de peuterspeelgroepthema's. Op deze manier wordt de koppeling gemakkelijker gemaakt naar het bewegen en krijgt de kwaliteit van het bewegingsonderwijs een impuls.

QR-codes en Seppo

Op verschillende sport- en beweegmaterialen in de gemeente kun je QR-codes scannen. Na het scannen van een QR-code, kregen de inwoners een filmpje te zien met de uitleg van het apparaat of een daaraan gekoppelde challenge. Ook werden er met de App Seppo, waarbij je locatiegebonden spelletjes kunt maken, veel beweegactiviteiten georganiseerd door de hele gemeente, zoals wandeltochten, bootcamp en verschillende beweegchallenges voor jong en oud.

Schoolvoetbal

Er werd in 2021 een online editie van de schoolvoetbal- en schoolkorfbaltoernooi georganiseerd, waar alle scholen aan deel hebben genomen. Met verschillende wekelijkse opdrachten werden alle kinderen uitgedaagd. Aan het einde van deze weken volgde een prijsuitreiking.

Ook werden de Gouden Weken online georganiseerd door de buurtsportcoaches. Op alle scholen in de gemeente werden verschillende challenges aangeboden waar de groepen 3 t/m 8 een week de tijd voor hadden. Vervolgens konden de scholen hier prijzen winnen met hun opgestuurde uitvoeringen.



Klik op de foto voor de aftermovie van het Schoolvoetbaltoernooi



PLEK VOOR TALENT

De inwoners van de gemeente Ooststellingwerf raken steeds meer bekend met Plek voor Talent. Inwoners melden zich bij Plek voor Talent via de website, telefoon of komen langs. Ze geven aan dat ze via een zoekmachine komen op de website van Plek voor Talent of over Plek voor Talent hebben gelezen in de lokale, op sociale media, of er van hebben gehoord via via. Ook het gebiedsteam weet ons te vinden.



AANTAL VRIJWILLIGERS

DRIVE

11

AUTOMAATJE

8

PLANNER AUTOMAATJE

1

BUDGETMAATJES

7

GEPLAATSTE VRIJWILLIGERS

48

HET EFFECT VAN BUDGETMAATJES

Met een budgetmaatje ervaren inwoners ondersteuning vanuit gelijkwaardigheid, in hun eigen omgeving. Door de hulp van een budgetmaatje worden inwoners meer zelfredzaam op financieel gebied en raken ze op de hoogte van de diverse ondersteuningsmogelijkheden. Met de inzet van een budgetmaatje kan makkelijker geschakeld worden tussen lichte en zware vormen van financiële hulp, onder regie van de budgetadviseur. Op deze manier kunnen inwoners zo efficiënt mogelijk ondersteund worden. De budgetadviseurs van het gebiedsteam geven aan dat zij door een budgetmaatje ontlast worden in praktische en tijdrovende taken, waardoor zij meer casussen kunnen aannemen.

Plek voor Talent



BURENRUZIE?

DE BUURTBEMIDDELAARS VAN SCALA STAAN PARAAT IN DE GEMEENTEN OOSTSTELLINGWERF, OPSTERLAND EN WESTSTELLINGWERF

In 2021 vierde Buurtbemiddeling landelijk haar 25-jarig bestaan. Volgens een inschatting van het Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV) werden in die 25 jaar ruim 180.000 conflicten tussen burens gemeld bij de buurtbemiddelingsorganisaties. Het lukt buurtbemiddelaars om in 7 van de 10 situaties burens te helpen naar een oplossing voor hun probleem.

Contact met verwijzers

De maand september stond in het teken van dit jubileum met onder andere de week van de verwijzers. We hebben in elk van de drie gemeentes waar wij de buurtbemiddeling coördineren (Ooststellingwerf, Weststellingwerf en Opsterland) een verwijzerslunch georganiseerd.

Klik op de foto en bekijk het filmpje van onze vrijwillige Buurtbemiddelaar



Buurtbemiddeling 2021:

3 gemeenten

17 buurtbemiddelaars

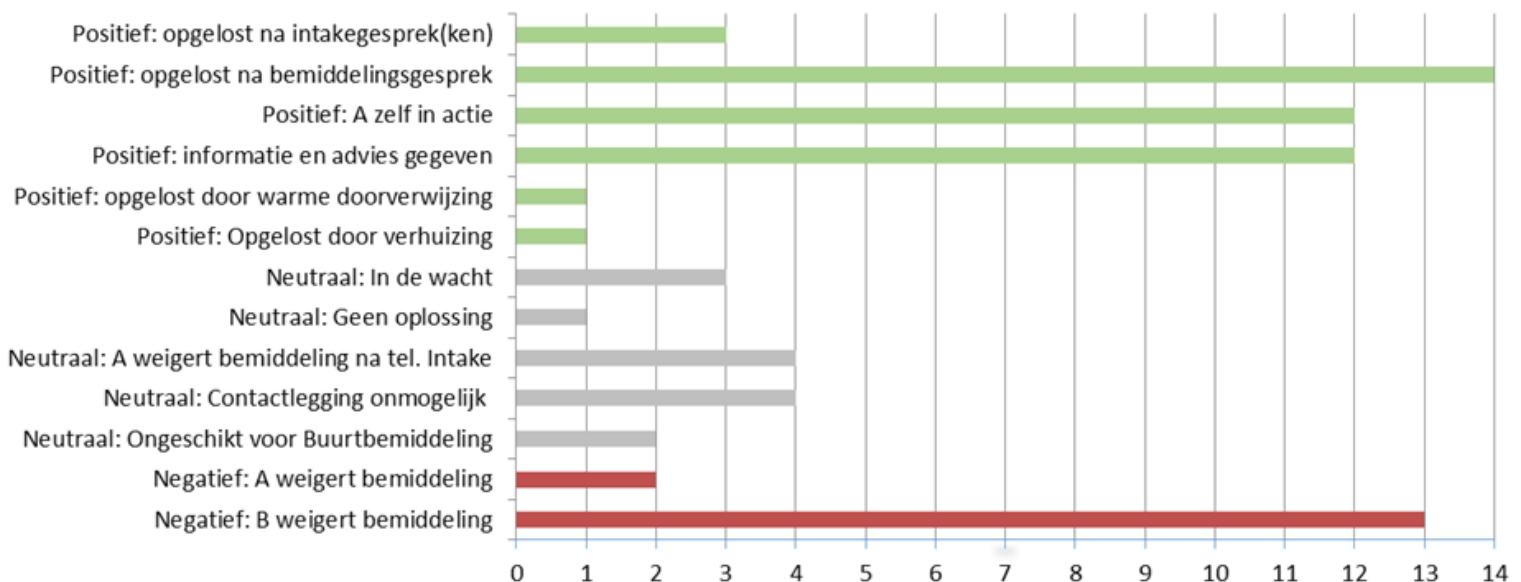
72 meldingen

43 meldingen postief geëindigd

Investeren in vrijwilligers

Er is vanuit het CCV een webinar georganiseerd voor de buurtbemiddelaars met Elke Wiss. Zij is onder andere bekend als de schrijver van het boek 'Socrates op Sneakers', een boek over de kunst van het vragen stellen en over het voeren van gesprekken. Met veel enthousiasme vertelde ze de vrijwilligers van alles over vaardigheden voor het leren stellen van nog betere vragen en het voeren van nog leukere gesprekken. Ook organiseerden wij in september 'De week van de buurtbemiddelaar'. In deze week zijn we met onze eigen vrijwillige buurtbemiddelaars aan het midgetgolfen geweest en vervolgens uit eten geweest in Appelscha.

Eindresultaat



OPBOUWWERK

Juist de coronatijd liet zien hoe groot de behoefte is aan contact en ontmoeting!

Het opbouwwerk heeft door middel van contacten en een brief de dorpshuizen, plaatselijke belangen en wijkcommissies gewezen op ondersteuning vanuit het opbouwwerk en de mogelijkheden voor financiële steun bij het ontwikkelen van deze bewonersinitiatieven.

Het merendeel van de overleggen is doorgegaan. Een greep uit de ontwikkelingen van het opbouwwerk in 2021:

Oosterwolde

Samen met jongeren en hun ouders en de gemeente is op initiatief van de jongeren een plan gemaakt om een pumtrackbaan in Oosterwolde te realiseren. Opbouwwerk heeft ondersteund met het schrijven van het plan, het instellen van een werkgroep en de procesbegeleiding met als uiteindelijke doel om de baan daadwerkelijk te realiseren. In 2022 wordt dit verder opgepakt.

Appelscha

Samen met een groep inwoners is een ontmoetingsplek in het dorp gerealiseerd: de Dorpskamer Appelscha. Inmiddels zijn 20 vrijwilligers uit het dorp hierbij betrokken en vindt er een aantal structurele activiteiten per week plaats, waar de inwoners van Appelscha gebruik van maken. Opbouwwerk biedt Plaatselijk Belang Appelscha ondersteuning bij fondsenwerving. De fondsenwerfactie(s) heeft tot op dit moment € 70.000,- opgebracht. Bloeizone Appelscha is een samenwerking van Plaatselijk Belang Appelscha, de sportschool, een diëtiste, de buurtsportcoach, de huisarts en de inwoners om de bloeizone tot ontwikkeling te brengen. Opbouwwerk heeft een rol voor de procesbegeleiding. Dit heeft geresulteerd in een werkgroep bestaand uit acht personen, die in 2022 de bloeizone in Appelscha verder gaat opstarten.

Fochteloo

Met Dorpsbelangen is gezamenlijk gezocht naar oplossingen voor nieuwe bestuursleden, de vergrijzing en mogelijke eenzaamheid in het dorp. Dit proces wordt in 2022 voortgezet door middel van Bestuurscoach-ondersteuning.

Bestuurscoach

Er is een bestuurscoach aangesteld voor 8 uur per week binnen het opbouwwerk. Er is een enquête uitgezet onder de vrijwillige besturen binnen de gemeente waar de eerste behoefte in kaart worden gebracht.

Makkinga

Onder de naam Mittelkaander is in Makkinga een werkgroep opgericht die zich richt op sociale betrokkenheid en het aanspreekpunt van het dorp is. Deze werkgroep verwelkomt nieuwe inwoners in het dorp, waardoor men elkaar direct leert kennen en nieuwe contacten worden gelegd. Ook heeft de werkgroep korte lijnen met de huisartsenpraktijk met als resultaat verschillende doorverwijzingen, zodat inwoners de mogelijkheid hebben deel te nemen aan de activiteiten in het dorp.



IEDEREEN IN BEWEGING

Net als in 2020 jaar konden niet alle activiteiten in 2021 worden georganiseerd, vanwege de lockdowns en de maatregelen. We hebben wel zoveel mogelijk contact gehouden. Zo werd een nieuwsbrief ontwikkeld die maandelijks onder alle deelnemers werd verspreid. Op deze manier bleven de deelnemers goed op de hoogte. Er werden veel activiteiten en challenges voor jong en oud aangeboden via de App Seppo, zoals bootcamp en wandelactiviteiten. Er werd veel gekeken naar de mogelijkheden binnen de geldende maatregelen. Zo werden bijvoorbeeld sportactiviteiten verplaatst naar buiten, de groepen verkleind en online varianten aangeboden.



AANTAL DEELNEMERS

DEELNEMERS

71

DEELNEMERS DIE STRUCTUREEL
VRIJWILLIGERSWERK DOEN

23

DOORGESTROOMDE
DEELNEMERS NAAR DOOR
SPORTEN BLIJF JE IN
BEWEGING

12

UITSTROOM

8



Kerststukjes maken op 1,5m

Met
deelnemers van
Iedereen in
Beweging en
stagiaires
Sinterklaas-
cadeaus
inpakken voor
de grote
Sinterklaasactie
in de gemeente



NIEUWKOMERS

2021 was het tweede jaar dat Scala de verantwoordelijkheid had voor de maatschappelijke begeleiding van nieuwkomers. Het jaar stond vooral in het teken om voort te borduren op de goede start in 2020. Dat is soms lastig geweest. Door de lockdown en andere gevolgen van de corona-epidemie hebben we de begeleiding niet altijd kunnen uitvoeren zoals voorgenomen was. Buiten de sleutelpersonen om waren er weinig tot geen (nieuwe) vrijwilligers, winkels waren dicht en afspraken vonden veelal digitaal in plaats van fysiek (wat soms erg lastig is met iemand die de taal niet machtig is). We hebben ook te maken gekregen met het plaatsen van grote gezinnen en grote groepen nareizigers met kinderen. Dit zijn casussen die extra veel werk van ons vragen en die niet geheel gedekt worden door subsidies. De meerwaarde van de eerder opgezette pool sleutelpersonen is zeer groot gebleken. De vrijwillige sleutelpersonen hebben zich ingezet om elke plaatsing goed te laten verlopen en boden passende ondersteuning.

Kledingmarkt



Inlooppreekuur

Er is een wekelijks inlooppreekuur voor statushouders waarbij sleutelpersonen aanwezig zijn. In tijden van lockdown hebben wij dit digitaal vormgegeven. We zorgen er voor dat het inlooppreekuur ten alle tijde beschikbaar is voor alle statushouders.

Communicatie onderling

De communicatie tussen statushouders en medewerkers van diverse instellingen is vergemakkelijkt. Het toevoegen van enkele sleutelpersonen aan de Whatsapp-groepen van scholen is hier een mooi voorbeeld van.

Participatieverklaringstraject

13 statushouders hebben hun PVT-traject met goed gevolg doorlopen en hiervoor een certificaat gekregen.

Klik en bekijk de film



32 statushouders kregen maatschappelijke begeleiding

Zelfredzaamheidsmatrix

Voor de maatschappelijke begeleiding gebruiken de begeleiders een zelfredzaamheidsmatrix die speciaal is opgesteld voor dit project. Daarin wordt op elk levensdomein van de nieuwkomers gescoord. Dit doen we halfjaarlijks en aan het eind van het tweede jaar. Zo krijgen we inzicht in hoeveel mensen voortgang boeken en of de voortgang zodanig is zij voldoende zelfredzaam zijn om zonder begeleiding verder te gaan.

Welbevinden

Het welbevinden en de integratie van statushouders is eenvoudiger geworden door de inzet van de sleutelpersonen. Doordat de sleutelpersonen ook in worden gezet voor maatschappelijke begeleiding en zij de nieuwkomer stimuleren om Nederlands te spreken, heeft dit een positieve bijdrage geleverd aan hun inburgering.

Sleutelpersonen

12 Sleutelpersonen zetten zich vrijwillig in. Acht hiervan zijn structureel inzetbaar.

WELZIJN OP RECEPT

Welzijn op Recept is "een eenvoudig concept met krachtige gevolgen". Het is een aanpak waarbij mensen met psychosociale klachten door zorgprofessionals doorverwezen worden naar een welzijnscoach. Een van onze welzijnscoaches bespreekt met de inwoner welke welzijnsactiviteiten zijn of haar welbevinden kunnen verhogen en ondersteunt hem of haar bij het zetten van stappen hiernaartoe. Door actief bezig te zijn wordt de aandacht verlegd van de klacht of beperking naar de activiteit waar de deelnemer plezier aan beleeft. Dit beïnvloedt de levensvreugde, het zelfbeeld en het welzijn in ruime zin.

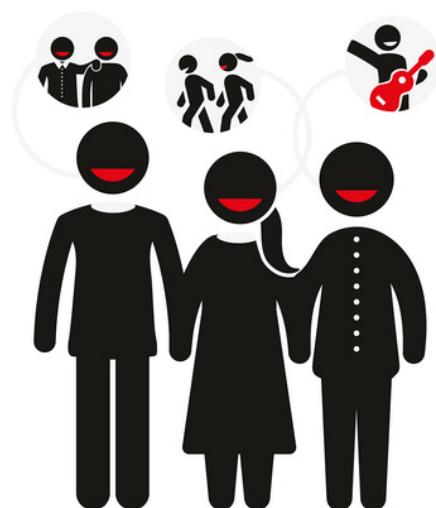
Highlights

In 2021 zijn nieuwe deelnemers aangemeld voor Welzijn op Recept, maar is ook aandacht besteed aan deelnemers vanuit 2020. Dit betrof deels de doorloop van een aantal casussen én extra aandacht vanwege het wegvallen van activiteiten of niet af kunnen ronden van het traject vanwege corona.

Vanuit Welzijn op Recept is deelgenomen aan de werkgroep Wijkgericht Werken in Appelscha en in Makkinga / Oldeberkoop. Hier hebben we als professionals in Zorg en Welzijn elkaar beter leren kennen, zodat mogelijkheden in het sociale domein beter worden benut. De meeste verwijzingen naar Welzijn op Recept dit jaar kwamen van samenwerkingspartners in het wijkgericht werken.

We hebben een goed bezochte (online) presentatie gegeven aan de medewerkers van het gebiedsteam over de mogelijkheden van Welzijn op Recept en de activiteiten en diensten van Scala voor volwassenen en jongeren. Een welzijnscoach heeft de landelijke basistraining voor Welzijn op Recept gevolgd, gegeven door het Landelijk Kennisnetwerk Welzijn op Recept en de Beroepsvereniging van professionals in Sociaal Werk.

Klik op de foto om het artikel: 'Huisartsen willen meer Welzijn op Recept te lezen



Cijfers

	2021	2020	2019
Aantal nieuwe casussen	15	9	13
Aantal casussen waar aandacht aan is besteed	23	22	13



MAATSCHAPPELIJK WERK

Het maatschappelijk werk biedt begeleiding en maatschappelijke ondersteuning aan cliënten met meervoudige problemen. Deze problemen liggen op meerdere levensgebieden en zijn vaak een combinatie van: financiële problemen, woonproblemen (vervuiling/hoarding), verslavingsproblematiek, psychiatrische problematiek en het cognitief en sociaal functioneren (het opbouwen en gebruiken van een duurzaam sociaal netwerk).

6

Uitgestroomde cliënten

12

Nieuwe cliënten

47

Cliënten

Samenwerking en expertise

Binnen de afdeling hebben we gemerkt dat het gebiedsteam ons vaak benaderd voor zogenoemde zorgmijders of complexe casussen. De lijnen met het gebiedsteam zijn kort waardoor we vaak snel in te schakelen zijn. We krijgen regelmatig de terugkoppeling dat dit soort cliënten passend zijn bij onze manier van werken. Door de laagdrempeligheid en brede inzetbaarheid van ons als maatschappelijk werkers kunnen we deze specifieke doelgroep goed bedienen. Dat we hierom bekend komen te staan is ook prettig in de samenwerking binnen het escalatieplatform. Doordat we via diverse wegen veel aanmeldingen kregen hebben we ervoor gekozen om één intaker aan te wijzen binnen het team die de indicatiegesprekken vooraf heeft met het gebiedsteam.

8 fasen model

Het afgelopen jaar is er wederom aandacht geweest voor het verder implementeren van het 8-fasen model binnen het team. Het model gaat uit van de krachten van de cliënt en richt zich daarmee niet alleen op wat er nog verbeterd moet worden, maar vooral ook wat er goed gaat. Welke krachten die al aanwezig zijn kunnen worden ingezet voor het behalen van de begeleidingsdoelen. Cliënten geven terug dat zij deze manier van benaderen fijn vinden.

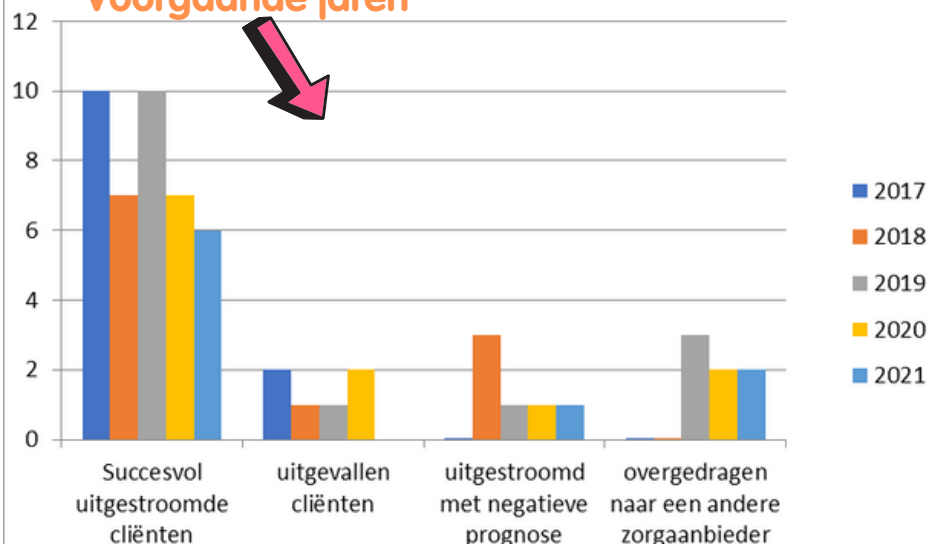
Inzet Drive en Duorsum auto

We zijn steeds meer gaan samenwerken met personenvervoer Kort, de elektrische deelauto's worden steeds meer ingezet. Hierdoor hebben we meer ruimte om afstanden met cliënten af te leggen. Daarnaast maken we ook steeds meer gebruik van Drive. Cliënten kunnen dan naar belangrijke afspraken waar ze anders niet naar toe zouden kunnen i.v.m. vervoersmogelijkheden.

Proefwonen

Met Actium Wonen is een samenwerkingscontract afgesloten waardoor het mogelijk is maximaal vijf dakloze cliënten met een WMO-indicatie een jaar te laten 'proefwonen'. Actium verhuurt woningen aan Scala en Scala onderverhuurt de woning aan de cliënten waarbij zorg en wonen onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn.

Voorgaande jaren



Cijfers 2021



Personele gegevens

Verzuim	5,7%	1,5% lager dan 2020
Aantal medewerkers	77	7 meer dan 31-12-2020
OR	5	
Stagiaires	27	
Vrijwilligers	150	
Aantal fte's	50,46	4 meer dan 31-12-2020



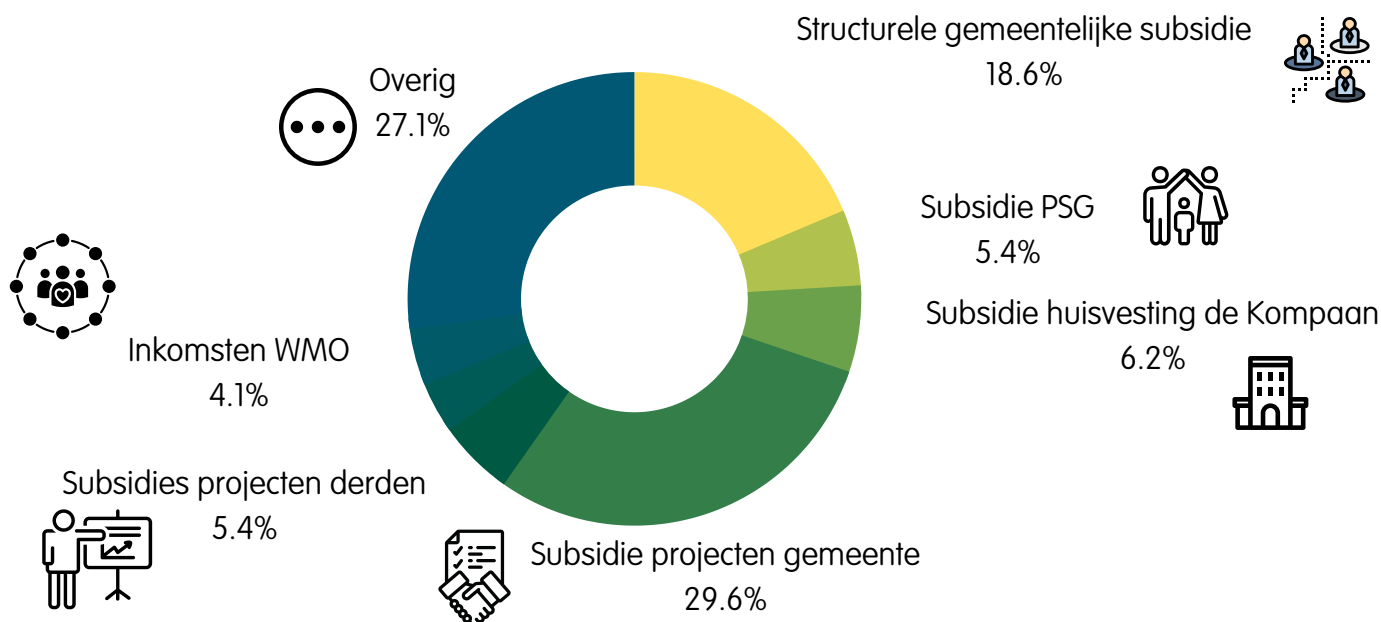
OR

Scala heeft een Ondernemingsraad(OR) met vijf leden. Regelmatig heeft de OR overleg met de directie over de relevante ontwikkelingen van Scala. Minimaal twee keer per jaar nemen de leden van de raad van toezicht deel aan dit overleg.



Financiële gegevens

Inkomsten in 2021 zijn €3.557.946



Uitgaven in 2021 zijn €3.475.319



Personeelslasten €2.750.875



Huisvestingslasten €350.025



Afschrijvingen €26.091



Diverse uitgaven €4.773



Activiteitenkosten €144.134



Totale lasten organisatie €199.421

**Lees meer over onze resultaten in het volledige jaarverslag 2021 op:
www.scala-welzijn.nl/jaarverslag**

**Stichting Scala
Postbus 8
8430 AA Oosterwolde
Telefoon: 0516 - 56 72 20**

**www.scala-welzijn.nl
info@scala-welzijn.nl**

**Ons bezoekadres is:
Gebouw De Kompaan
Moskampweg 3-5
8431 GB Oosterwolde**



volg ons