

2023

aan

ompaan



3



VERKORT JAARVERSLAG



scala

VOORWOORD

We kijken terug naar het jaar 2023. Dit doen we aan de hand van vier opgaves Meedoen, Samenleven, Goed opgroeien en Gezondheid, vanuit de Visie Sociaal Domein van de gemeente Ooststellingwerf.

In mei stelde de Raad van Toezicht ons strategisch plan vast. Tot 2026 gaan we stapsgewijs onze strategische doelen verwezenlijken. Het gaat dan in de kern om meer vraaggericht werken, invulling geven aan gebiedsgericht werken, een aanjagende rol innemen in het versterken en vernieuwen van het vrijwilligerswerk en meer inzet op algemene ondersteuning voor inwoners. Op dat laatste gebied is in 2023 de nieuwe dienst Welzijnscoaching opgezet. Hiermee hebben we afscheid genomen van maatschappelijk werk op indicatie. Dankzij een tijdelijke subsidie en een eigen investering hebben we deze omslag kunnen maken. In de tweede helft van 2023 is de basis gelegd die we in 2024 verder gaan ontwikkelen. Na enige voorbereidingen in 2023 gaan we in 2024 ook vol inzetten op vraag- en gebiedsgericht werken.

Er werd ook 'outcome gericht' gewerkt waarbij er vooral gekeken werd naar de impact die met en mede door de dienstverlening ervaren wordt. Hiervoor is eind 2023 een impactmeting ontwikkeld, die we vanaf 2024 volop inzetten.

🗣️ Zonder hun betrokkenheid en inzet zou het werk van Scala niet in deze omvang kunnen bestaan.

In juli 2023 stemden de werkgevers in de sector welzijn in met de nieuwe CAO Sociaal Werk. Hierdoor staan werkgevers voor een loonsverhoging van 15% van 1 juli 2023 tot 1 juli 2024. Een zorgelijke situatie die Scala tijdens de CAO onderhandelingen al kenbaar heeft gemaakt, maar die toch werkelijkheid is geworden.

Zonder ingrijpen leidt deze forse loonsverhoging tot een jaarlijks tekort van gemiddeld € 350.000. We hebben dan ook verschillende scenario's doorgerekend en besproken met de Raad van Toezicht en de gemeente Ooststellingwerf.

In december 2023 werd met de gemeente een akkoord bereikt, met als basis een hogere indexatie en een extra incidentele subsidie voor de jaren 2024 en 2025. Dit geeft ons ruimte om toe te werken naar een gezonde organisatie.

Tot slot gaat onze dank uit naar de inwoners die wij hebben mogen ondersteunen voor het in ons gestelde vertrouwen. Onze waardering gaat daarbij uit naar de vele vrijwilligers die zich voor de samenleving inzetten.



Zonder hun betrokkenheid en inzet zou het werk van Scala niet in deze omvang kunnen bestaan. We danken onze medewerkers en stagiairs voor het vele werk wat zij verricht hebben en de gemeente, partners, ondernemers, instellingen, fondsen en donateurs voor de goede samenwerking, het in ons gestelde vertrouwen en het beschikbaar stellen van budgetten. Ook namens de Raad van Toezicht wens ik u veel leesplezier!

Erik Giethoorn
Directeur-bestuurder stichting Scala

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD

2

1

MEEDOEN

Maatschappelijke begeleiding nieuwkomers	4
Iedereen in beweging	5
Ondersteuning bij lichte financiële vraagstukken	6

2

SAMENLEVEN

Vrijwilligerscentrale	7
Opbouwwerk	8
Buurtsport	10
Buurtbemiddeling	12

3

GEZONDHEID

Welzijnscoaching	13
Vervoer	14

4

GOED OPGROEIEN

Talenten ontplooiën	15
Goede Start	18
Jongerenwerk	19

5

ORGANISATIE

Organisatie en kwaliteit	20
Financiën	21

MAATSCHAPPELIJKE BEGELEIDING NIEUWKOMERS

NIEUWKOMERSONDERSTEUNING BEGELEIDT STATUSHOUDERS. DIT ZIJN VOORMALIGE ASIELZOEKERS DIE EEN VERGUNNING HEBBEN GEKREGEN OM IN NEDERLAND TE MOGEN BLIJVEN BIJ HET WEGWIJS MAKEN IN DE NIEUWE WOONPLAATS EN IN ONZE SAMENLEVING. DIT DOEN WE DOOR HET BIEDEN VAN INDIVIDUELE BEGELEIDING IN DE EERSTE TWEE JAREN DAT ZE IN GEMEENTE OOSTSTELLINGWERF WONEN MET INZET VAN VRIJWILLIGERS, SLEUTELPERSONEN EN MAATJES.

**EEN GREEP UIT DE ACTIVITEITEN
DIE WE VOOR NIEUWKOMERS
AANBIEDEN EN VOORTZETTEN:**

- ZWEMLESSEN
- SLEUTELPERSONEN
- POWERVROUWEN
- THEMABIJEENKOMSTEN
- PARTICIPATIEBIJEENKOMSTEN
- DE INLOOP



ER WORDT VEEL AANDACHT BESTEED AAN HET VERGROTEN VAN DE ZELFREDZAAMHEID. OOK WORDT ER WEKELIJKS VOOR ALLE STATUSHOUDERS, NIEUW- EN OUDKOMERS (STATUSHOUDERS DIE HET MAXIMALE TERMIJN VAN HET TWEELIJARIGE BEGELEIDINGSTRAJECT HEBBEN BEREIKT, DUS AL LANGERE TIJD IN NEDERLAND WONEN) EEN INLOOP GEORGANISEERD WAAR ZE TERECHT KUNNEN MET HUN HULPVRAGEN BIJVOORBEELD OP HET GEBIED VAN WONEN, ZORG, FINANCIËN ONDERWIJS EN OPVOEDING.

DIT IS HET VIERDE JAAR DAT WE BEGELEIDING HEBBEN GEBODEN AAN STATUSHOUDERS IN ONZE GEMEENTE BIJ HET INBURGEREN, INTEGREREN, ADMINISTRATIE EN WELZIJN. HET JAAR 2023 STOND IN HET TEKEN VAN HET VORMGEVEN AAN DE MAATSCHAPPELIJKE BEGELEIDING TEN AANZIEN VAN DE NIEUWE WET INBURGERING.

CIJFERS 2023

BEGELEIDINGSTRAJECTEN

65 statushouders

12 uitgestroomd

**10 nieuwkomers zijn
zelfredzaam**

2 kregen vervolghulpverlening

IEDEREEN IN BEWEGING

Met 'Iedereen in Beweging' zetten we mensen letterlijk in beweging door middel van sporten. Daarnaast zetten we ze figuurlijk in beweging door een warme toeleiding naar vrijwilligerswerk of betaald werk.

Een belangrijk onderdeel is de motiverende gespreksvoering. We verzorgen educatieve workshops, thema-avonden, geven voorlichting en verstrekken informatie en stimuleren de taalontwikkeling van nieuwkomers. 'Iedereen in Beweging' kent ook een verlengstuk: 'Door sport blijf je in beweging!'. Hierbij is er geen intensieve begeleiding meer, maar kunnen de deelnemers wél hun opgedane sociale contacten onderhouden en blijven sporten.



In heel 2023 kwamen in totaal **74** mensen in aanmerking voor 'Iedereen in Beweging' of 'Door Sport blijf je in Beweging!' **13** deelnemers zijn nieuw aangemeld voor 'Iedereen in Beweging'. Begin 2023 zaten er in totaal **61** deelnemers in 'Iedereen in Beweging' en 'Door Sport blijf je in beweging'. Waarvan **38** deelnemers in 'Iedereen in Beweging' en **23** deelnemers in 'Door Sport blijf je in Beweging!'. Van de in totaal **51** deelnemers die in 2023 hebben deelgenomen aan 'Iedereen in Beweging' zijn er **3** deelnemers gedurende 2023 doorgestroomd naar 'Door Sport blijf je in Beweging!'. Eind 2023 zaten er in totaal nog **37** deelnemers in 'Iedereen in Beweging' en 'Door Sport blijf je in beweging'. Waarvan **21** deelnemers in 'Iedereen in Beweging' en **16** deelnemers 'Door Sport blijf je in Beweging!'.

42 deelnemers van 'Iedereen in Beweging' en 'Door Sport blijf je in beweging' hebben een migratieachtergrond.

ONDERSTEUNING BIJ LICHTE FINANCIËLE VRAAGSTUKKEN

Met de vrijwillige ondersteuning bij lichte financiële vraagstukken bieden we hulp aan inwoners met (financiële) problemen/vragen of aan inwoners die in acute nood zijn en dringend geld of andere ondersteuning nodig hebben. Scala wijst op de ondersteuningsmogelijkheden, regelingen en voorzieningen in onze gemeente. Zo nodig helpen wij hen om hier gebruik van te maken.

In 2023 zijn er meer enkelvoudige vragen binnengekomen bij de budgetmaatjes, die in relatief korte tijd beantwoord konden worden. Bijvoorbeeld vraag naar hulp bij eindcontrole gas-water-licht, subsidieaanvraag bodemisolatie of internet-tv-telefoon-abonnementen. De meeste van deze vragen kwamen binnen via het Informatiepunt Digitale Overheid van de Bibliotheek. Wanneer zij signaleren dat inwoners vragen hebben die zij niet zelf kunnen beantwoorden, verwijzen zij warm door naar de budgetmaatjes. Een ander voorbeeld van warme doorverwijzing is een thuiszorg-medewerker die een budgetmaatje heeft geïntroduceerd bij een inwoner.

De vrijwillige budgetmaatjes komen regelmatig bij Scala om ervaringen uit te wisselen, casussen te bespreken en bijgepraat te worden op thema's en regelingen. Eén budgetmaatje heeft de cursus Voorzieningswijzer gevolgd, die werd aangeboden door de gemeente, en was hier erg enthousiast over.

Hoe weten we of we impact maken

Inwoners worden aan het einde van het traject bevraagd over de tevredenheid over de inzet. Over het algemeen zijn inwoners positief over de aangeboden hulp en het contact met een budgetmaatje.

Jaarlijks wordt een overzicht verstrekt aan de gemeente met gegevens over welke inwoners een bijdrage uit het noodfonds/armoedefonds hebben ontvangen, met welk doel en welke bedragen al dan niet retour komen. De gemeente keurt daarna de overzichten goed.



AANMELDINGEN KOMEN BINNEN OP DE VOLGENDE WIJZE:

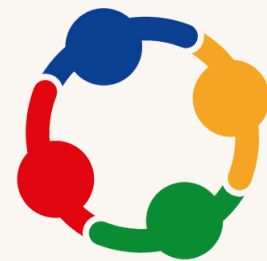
BUDGETADVISEURS	7
INFORMATIEPUNT DIGITALE OVERHEID	10
STICHTING SCALA	9
TOTAAL AANTAL AANMELDINGEN	26



SCALA VRIJWILLIGERSCENTRALE

De missie van Scala Vrijwilligerscentrale is het versterken van het vrijwilligerswerk in de dorpen. Hierbij stimuleert zij vrijwillige inzet, actief burgerschap en versterkt zij vrijwilligersorganisaties. De vrijwilligerscentrale verbindt, versterkt en waardeert vrijwilligers. Vraag en aanbod worden bij elkaar gebracht en de waarde van vrijwillige inzet wordt zichtbaar.

De Scala Vrijwilligerscentrale is er voor zowel vrijwilligers die vrijwilligerswerk zoeken, als voor organisaties die met vrijwilligers werken. Dit laatste is de afgelopen periode verder uitgebreid. Waarom? Omdat vrijwilligers werven één stap is; vrijwilligers behouden is een belangrijke tweede stap, want hoe houd je je vrijwilligers binnen? Wat heb jij ze als organisatie te bieden? Hoe zorg je ervoor dat je vrijwilligers veilig en gewaardeerd op hun plek laat voelen? Scala Vrijwilligerscentrale ondersteunt organisaties bij dit soort vraagstukken door bijvoorbeeld kennis en expertise te delen, of tips en advies te geven. Dit gebeurt altijd vanuit hoe de organisatie in elkaar zit en zij zich uitent.



scala
VRIJWILLIGERSCENTRALE

**AANTAL INWONERS
BEMIDDELD NAAR
VRIJWILLIGERSWERK**

93

OPBOUWWERK

Opbouwwerk ondersteunt het proces van inwoners(groepen) en organisaties zoals Plaatselijke Belangen om hun wensen en ideeën te realiseren. Dit doen onze gedreven opbouwwerkers door initiatieven van inwoners te stimuleren, (dialogo gestuurd) te ondersteunen en vrijwillige inzet aan te moedigen. Opbouwwerk benadert individuele vragen van inwoners collectief om zo bij te dragen aan duurzame oplossingen. Daarnaast wordt samen met organisaties gewerkt aan coaching en nieuwe vormen van vrijwillig besturen.

Burgerpeiling Waskemeer

Het opbouwwerk is in het najaar 2023 door de gemeente uitgenodigd om de uitslagen van de Burgerpeiling 2023 te bespreken met het Plaatselijk Belang Waskemeer. Op voorhand waren er een aantal opvallende uitslagen met betrekking tot activiteiten georganiseerd in het dorp. In de enquête werd door een aantal respondenten uit het dorp aangegeven dat zij geen aansluiting vonden bij de georganiseerde activiteiten in het dorp en/of dat zij daar ook niet van op de hoogte waren. Het ging om een relatief hoog percentage en dat verontruste het Plaatselijk Belang. Zij kregen het gevoel dat zij ergens de aansluiting misten met hun inwoners.



Vragen vanuit Plaatselijk Belang

Het opbouwwerk is door het Plaatselijk Belang gevraagd samen met hen een analyse te maken van deze situatie en vervolgens een plan de campagne te maken wat er zou moeten gebeuren om bij de inwoners aan te sluiten. Het opbouwwerk is samen met het Plaatselijk Belang om tafel gegaan en heeft een voorstel uitgewerkt om steekproefsgewijs langs de deuren te gaan bij de inwoners van het dorp.

Dorpstuin Haulerwijk

Begin 2023 heeft het opbouwwerk samen met de werkgroep Dorpstuin Haulerwijk een plan geschreven voor de Dorpstuin in Haulerwijk. Vol goede moed is de werkgroep met de tuin aan de slag gegaan en heeft de tuin in relatief korte tijd wat van zijn oude glans terug gegeven als ontmoetingsplek in het dorp. Helaas heeft de werkgroep in het najaar moeten constateren dat er geen aanwas kwam van nieuwe vrijwilligers. De werkgroep voelde zich te kwetsbaar om de tuin door te zetten en heeft de opdracht in het najaar teruggegeven aan het Plaatselijk Belang. De rol van het opbouwwerk is in deze periode bemiddelend en begeleidend geweest.



Uitbreiding dorpskamer De Den

Dorpskamer De Den in Appelscha groeide uit zijn jasje. Er moest steeds vaker nee worden verkocht aan groepen inwoners die gebruik wilden maken van de Dorpskamer. Omdat de Dorpskamer over één, wel heel gezellige, ruimte beschikt zijn de mogelijkheden beperkt. Het bestuur van de Dorpskamer heeft met ondersteuning van het opbouwwerk een plan gemaakt om een naastgelegen vrijgekomen ruimte te huren en toe te voegen aan de Dorpskamer. Met de verhuurder Actium is een schappelijke huurregeling getroffen die het mede mogelijk heeft gemaakt dat de uitbreiding van de Dorpskamer kon starten. Inmiddels heeft het bestuur van de Dorpskamer door bemiddeling en ondersteuning van het opbouwwerk een overeenkomst met de gemeente gesloten die voorziet in indicatievrije dagbesteding van een klein gedeelte van haar activiteiten (Breek de Week). Dit zorgt er voor dat de exploitatie van de Tweede Kamer (de naam van de nieuwe ruimte) gegarandeerd is. De realisatie van de Tweede Kamer zorgt ervoor dat weer meer inwoners van Appelscha kunnen meedoen aan (ontmoetings)activiteiten in hun dorp.

BUURTSPOORT



Met Buurtsport stimuleren we het bewegen op zowel basis- als voortgezet onderwijs en bieden we een gevarieerd aanbod van naschoolse sport- en bewegingsactiviteiten gericht op jeugd en jongeren, waarbij de nadruk ligt op stimuleren en versterken. De Buurtsportcoaches ondersteunen en versterken daarnaast sportverenigingen en zetten ons in voor het stimuleren en versterken van sport- en bewegingsactiviteiten voor verschillende doelgroepen. Extra aandacht krijgt de sport- en bewegingstimulering voor ouderen, kwetsbare doelgroepen en het bevorderen van gezondheid en een gezonde leefstijl van inwoners.

BEWEGEN OP SCHOLEN

- ✓ **243** Leerlingen kregen gymlessen door ondersteuning bij voorbeeldlessen voor leerkrachten.
- ✓ Meer dan **600** leerlingen van de basisscholen werden, tijdens activiteiten op meerdere momenten, gestimuleerd om meer te bewegen.
- ✓ **113** Leerlingen van vier verschillende basisscholen werden in de eerste helft van 2023 gescreend op motorische achterstanden en kregen wekelijks les.

ONDERSTEUNEN EN VERSTERKEN VAN SPORTVERENIGINGEN

Verschillende sportverenigingen zijn geholpen met promotie van bepaalde (nieuwe) initiatieven en zijn geholpen bij financiële regelingen vanuit het Lokaal Sportakkoord.

Inwoners zijn op de hoogte van het sportaanbod door:

Beweegboekjes

Het platform Beweegplein

Sportverenigingen geven aan dat zij merken dat zij meer deelnemers krijgen uit specifieke doelgroepen/inactieve inwoners, inwoners met een lage sociaal economische status, ouderen 67+ en statushouders.

Kwetsbare groepen in beweging

In samenwerking met jongerenwerkers zijn er activiteiten uitgevoerd, die stimuleerden tot meer bewegen voor kwetsbare jongeren in de leeftijd van 10 tot 23 jaar.

Samen met de afdeling maatschappelijke begeleiding nieuwkomers zijn er achttien mensen door ondersteuning aangemeld om te leren zwemmen bij LACO. Een aantal statushouders heeft nu een zwemdiploma.

Mede door de leefstijltrajecten worden inwoners gestimuleerd om te bewegen. Zij die graag willen sporten maar onvoldoende inkomen hebben, kunnen middels diverse fondsen toch sporten. Scala heeft een bemiddelende rol in de toekenning van fondsen.

Vanuit de werkgroep Aangepast Sporten van Sport Fryslân en de werkgroep in OWO verband werd samengewerkt omtrent de doelgroep met een beperking. Ook werden er groepjes verzorgd waar zo'n 15 deelnemers met een verstandelijke beperking konden sporten



Gezondheid en gezonde leefstijl bevorderen

Positieve gezondheid van bereikte inwoners neemt toe. Om de leefstijl te bevorderen worden diverse activiteiten uitgevoerd, zoals:

Fietsgroepen voor senioren

Wandelgroepen in samenwerking met de huisartsen

Driewielfietsontdekking



Bekijk wat we nog meer doen op:
www.scala-welzijn.nl



BUURTBEEMIDDELING

Ooststellingwerf - Weststellingwerf - Opsterland

Burenruzies komen overal voor. Scala Buurtbemiddeling helpt burenen en buurtgenoten om hun onderlinge problemen op te lossen en de onderlinge communicatie te verbeteren.

De bemiddeling vindt plaats op basis van vertrouwelijkheid en vrijwilligheid. Twee vrijwillige buurtbemiddelaars begeleiden het proces tussen burenen die weer met elkaar in gesprek willen en hun verstoorde relatie willen herstellen. In 2023 heeft 78% van de in totaal 74 casussen een positieve outcome.



Buurtbemiddelaars



In 2023 is er extra aandacht besteed aan het intensiveren van contacten met verwijzers binnen de OWO-gemeenten. Hierdoor is een pilot opgestart om een jaarlijks netwerkmoment in OWO verband te organiseren. Dit resulteerde in:

- Een update van de contactgegevens van alle betrokken verwijzers.
- Meer 1 op 1 contact met verwijzers en/of aanwezigheid van coördinator bij overleggen.
- Een structurele jaarlijkse bijeenkomst / netwerkmoment voor alle betrokken verwijzers in de OWO gemeenten.
- Nauwer contact en kortere lijnen tijdens het uitvoeren van een casus.
- Meer maatwerkmogelijkheden.

In de tweede helft van 2023 is Scala gestart met de pilot

Welzijnscoaching

Het doel van welzijnscoaching is het op een laagdrempelige manier verhogen van de veerkracht en het welbevinden van mensen met psychosociale problematiek. De rol van de welzijnscoach is:

- laagdrempelig, dichtbij en kortdurend;
- preventief en gebruikmakend van informele inzet;
- duurzame oplossingen aandragen voor inwoners;
- welzijn als partner van het Gebiedsteam.

Uitgangspunt is dat de welzijnscoach vooral aansluit bij dat wat er al is in de dorpen en nog verder ontwikkeld kan en mag worden. Daarnaast heeft de welzijnscoach een actieve rol in het versterken van de duurzaamheid binnen de netwerken en verbindingen tussen inwoners onderling. Hiermee zet de welzijnscoach in op het verminderen/voorkomen van de inzet van geïndiceerde zorg.



Er zijn 40 trajecten geweest met inwoners

Deelnemers ervaren dat zij, met de geboden ondersteuning of bemiddeling, snel op de juiste plek dan wel verder geholpen zijn. De deelnemers zijn allen tevreden geweest over de inzet van de welzijnscoaches en een groot aantal vond aansluiting bij een sociale activiteit.

Onderstaande verwijzers geven aan dat de welzijnscoaches de aanmeldingen snel oppakken en goed bereikbaar zijn. De meeste aanmeldingen kwamen door de nauwe samenwerking uit de dorpen Oosterwolde en Appelscha. Wie verwijzen naar de Welzijnscoach?

35% POH/huisarts

15% Overig

5% Familie

20% Gebiedsteam

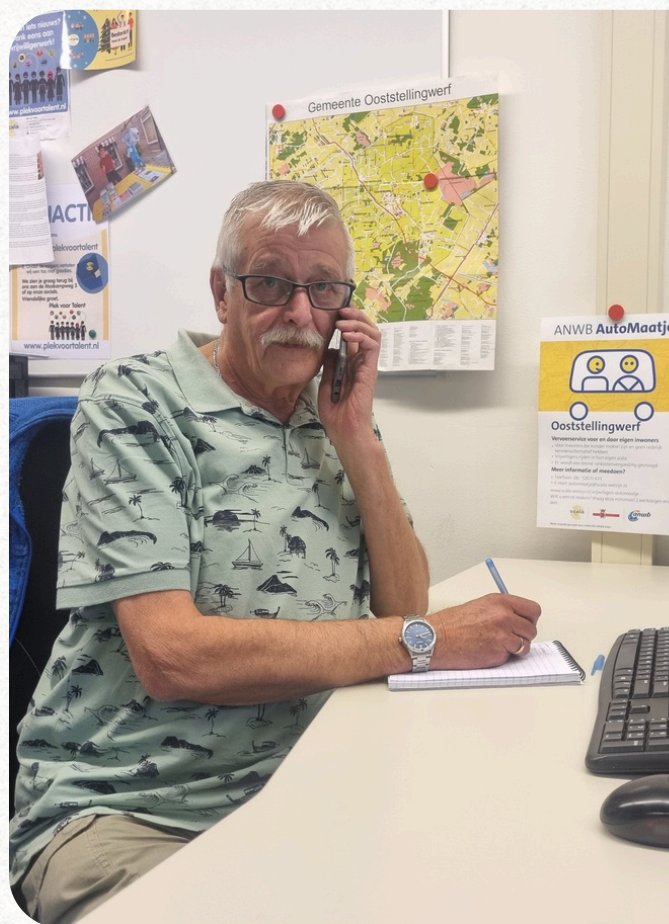
20% Inwoner zelf

5% Thuiszorg

VERVOER

DRIVE EN AUTOMAATJE OOSTSTELLINGWERF

lossen een deel van het korte trajectvervoer van inwoners op, die om verschillende redenen minder gemakkelijk gebruik kunnen maken van regulier vervoer. DRIVE voert Scala uit in samenwerking met Personenvervoer Kort. AutoMaatje coördineert Scala en is opgezet in samenwerking met de gemeente en ANWB.



De toegevoegde waarde van DRIVE wordt als groot ervaren. Het wordt door de gebruikers duidelijk dat wanneer DRIVE zou stoppen, er in alle gevallen vervoersproblemen ontstaan, met als uiterste gevolg dat mensen, op dit moment 19, niet meer naar de vier de dagbestedingslocaties kunnen komen.

Aantal deelnemers per dorp

	DRIVE	AUTOMAATJE	VRIJWILLIGERS
Appelscha	1	39	6
Donkerbroek	1	5	1
Haul		1	
Haulerwijk		9	1
Elsloo	2		1
Langedijke	1		
Makkinga	1	3	
Oldeberkoop	1	5	
Oosterwolde	11	60	10
Ravenswoud		4	2
Waskemeer	1	2	2





TALENTEN ONTPLOOIEN

Goed opgooien

Jonge inwoners krijgen bij Scala optimaal de kans om talenten te ontplooien. Elk kind is anders. Ieders talent verdient een kans om ontdekt en ontwikkeld te worden. Dit geeft voldoening en zelfvertrouwen en maakt dat jeugdigen ontdekken wat zij kunnen.

Dit doen wij door in de gemeente VVE peuterspeelgroepen te draaien waar kinderen van 2 tot 4 jaar mogen komen voor ontmoeting en ontwikkeling. We stimuleren en organiseren naschoolse activiteiten in Haulerwijk en Oosterwolde. Daarnaast coördineren we de samenwerking in de Brede Scholen van Haulerwijk en Oosterwolde.



341 Unieke peuters bezochten de peuterspeelgroep



De kwaliteit van de peuterspeelgroep wordt door ouders als hoog ervaren. In het KTO zien we dat 94% van de ouders (zeer) tevreden is over de begeleiding en aandacht voor de ontwikkeling van de peuter.

Ook geeft 94% van de ouders aan dat ze (zeer) tevreden zijn over de mate waarin de peuterspeelgroep een uitdagende omgeving voor kinderen is.

 **NAAR HET KTO**

COÖRDINATIE BREDE SCHOLEN EN NASCHOOLSE ACTIVITEITEN

VOOR KINDEREN OP DE BREDE SCHOLEN IN OOSTERWOLDE EN HAULERWIJK STIMULEREN EN ORGANISEREN WE NASCHOOLSE ACTIVITEITEN. DAARNAAST COÖRDINEREN WE DE SAMENWERKING IN DE BREDE SCHOLEN VAN HAULERWIJK EN OOSTERWOLDE TUSSEN (SPECIAAL)BASISONDERWIJS, PEUTERSPEELGROEPEN, KINDEROPVANG, JEUGDGEZONDHEIDSZORG, BIBLIOTHEEK EN SPEEL-O-THEEK (HAULERWIJK).

HET DOEL VAN DE COÖRDINATIE OP DE BREDE SCHOLEN IS DAT KINDEREN ZIEN DAT ACTIVITEITEN BINNEN DE BREDE SCHOOL GEZAMENLIJK WORDEN GEORGANISEERD. ZO MAKEN ZE KENNIS MET EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING EN KUNNEN DE ONTWIKKELINGSKANSEN VAN KINDEREN WORDEN VERGROOT. DE DREMPEL OM DEEL TE NEMEN WORDT VOOR KINDEREN LAGER, DOORDAT BINNENSCHOOLSE EN BUITENSCHOOLSE ACTIVITEITEN OP ELKAAR AANSLUITEN. HET NETWERK EN AANBOD VAN DE BREDE SCHOOL WORDT INGEZET.



VERHALEN

'IK KAN TEGEN EEN STOOTJE'

Boksen is mijn favoriete sport. De andere activiteiten van project Stootje vond ik spannend. Ik wist dat Silvia weer bij ontvangst van de activiteiten was en we konden haar vragen wat we precies gingen doen. Hierdoor durfde ik ook mee te doen aan Theaterles. Achteraf vond ik de theaterlessen helemaal niet spannend en hebben we als groep om extra lessen gevraagd.

CIJFERS 2023

HAULERWIJK	OOSTERWOLDE
------------	-------------

Aantal unieke deelnemers	
---------------------------------	--

106	191
-----	-----

Aantal activiteiten	
----------------------------	--

53	84
----	----

Betrokken dorpsgenoten	
-------------------------------	--

12	16
----	----

Verhalen van

'IK HEB IETS NIEUWS GEPROEFD'

Ik hou van bakken en koken. Toch was ik heel benieuwd of ik het Arabische eten wel zou lusten. Ik ontdekte dat de Arabische koekjes met dadels heel lekker zijn en gelukkig kregen we het recept mee naar huis. Ik ga het thus ook maken!

'IK HEB EEN NIEUWE VRIEND'

Toen ik zag dat ik de enige was van mijn school vond ik het spannend dat we in groepjes moesten werken. Nu achteraf ben ik blij want ik heb een nieuwe vriend gemaakt. Meestal vinden mijn klasgenoten dat ik veel vraag en vertel. Aniek deed dit ook, daar konden we samen om lachen!



'IK HEB TWEE RECHTER HANDEN'

Ik ben meestal niet de snelste in de klas. Bij 'Timmerdorp' had ik als eerste meisje een vogelhuisje getimmerd. Ik kon andere kinderen helpen en daarna hebben we het vogelhuisje samen geschilderd. Thuis hebben we geen hamer en spijkers. Mijn moeder was trots!

IK HEB IETS NIEUWS IN ONZE STRAAT ONTDEKT'

Bij de activiteit 'oogsten en pannenkoeken bakken' fietsten we samen naar de moestuin. Ik wist niet dat deze moestuin bij ons in de straat was! We hebben pannenkoeken gebakken van beslag met geraspte courgette en bieslook. Als ik langs de moestuin fiets denk ik hier aan terug.

'HIER KAN IK MIJZELF ZIJN'

Ik ben best verlegen. Tijdens de eerste les in de Kunstkeet (kinderatelier) durfde ik geen contact te maken. Ik kende niemand. Ik kwam een paar dagen later de juf van het kinderatelier tegen in mijn schoolstraat en kreeg zin in de tweede les. Bij de tweede les voelde ik mij helemaal op mijn gemak. Ik wordt ontspannen en blij als ik mijn eigen dingen maak. Dit is de plek waar ik helemaal mijzelf kan zijn!

GOEDE START

Jonge inwoners hebben een goede start doordat hun ouders of zijzelf deelnemen aan preventieprogramma's. Ouders zorgen zo goed mogelijk voor hun kinderen en begeleiden hen naar volwassenheid. Door middel van preventieprogramma's ondersteunt Scala een goede start van kinderen in het leven. Ouders weten waar ze terecht kunnen met hun opvoedvragen.

Binnen de stapprogramma's, tutoring en VVE Thuis zijn ervaringsverhalen en uitkomsten uit vragenlijsten gedeeld. Wij willen enkele verhalen delen:



Stapprogramma's

In oktober 2023 startte een meisje van 3,5 jaar en sprak ze nog geen woord Nederlands. Door de activiteiten van Stap konden moeder en dochter spelenderwijs kennismaken met de Nederlandse taal. Door de activiteiten en de gemotiveerde moeder begon het meisje steeds meer Nederlandse woorden te gebruiken. Daarnaast werd er samen gewerkt met de peuterspeelgroep door ook hun woordkaarten te gebruiken en in de huisbezoeken te herhalen. Over twee maanden gaat het meisje beginnen in groep 1. Iets wat een half jaar geleden ondenkbaar was.

VVE Thuis

Een ouder geeft aan de deelname aan VVE thuis waardevol te vinden omdat ze eerder in hun vrije tijd met de kinderen wat vast in hun gewoontes zaten en veel van huis waren. Nu hebben ze een andere manier gevonden om te verbinden met hun kinderen en zijn ze meer bezig met samenspelen en activiteiten als knutselen en spelletjes uit de VVE thuis boekjes. Ze gaan nu nog wel eens zo maar naar het bos maar lopen niet meer het standaard rondje. De ouder geeft aan door de VVE tools veel meer bezig te zijn met wat er allemaal om hun heen gebeurt en wat er is te zien. Hierin vinden ze ook meer verbinding met elkaar.

Tutoring

Een kind zit in groep 1 en is in de klas vaak onrustig. Hij ziet veel gebeuren om zich heen en reageert daar vaak impulsief op. Dit heeft ook effect op de andere kinderen, waardoor juf regelmatig moet ingrijpen. M gaat graag met de tutor mee, hier is meer rust voor hem en kan hij zich beter concentreren op een opdracht. Ze spelen samen rollenspellen in de huishoek waarbij hij oefent met zijn uitspraak, ook wordt zijn woordenschat uitgebreid.

JONGERENWERK

Jongerenwerk ondersteunt jongeren in een kwetsbare positie en zorgt dat zij zich gehoord en gezien voelen. De jongerenwerkers zijn er voor alle jongeren uit de gemeente Ooststellingwerf. Zij zijn onder andere ambulante te vinden op school, op straat, bij sportclubs, op sociale media en in de eigen jongerencentra. Jongerenwerkers ondersteunen jongeren bij alle hulpvragen die zij tegenkomen. Daarnaast ondersteunen zij met trajecten als Maatschappelijke Diensttijd (MDT) en Young Leaders de jongeren bij hun talenten, vragen en ideeën. Ook geven zij voorlichting over bijvoorbeeld drugs, sociale media, groepsdruk en omgaan met geld.



Vanaf 24 maart 2023 is er in samenwerking met VV Stānfries een nieuwe soos geopend in de vernieuwde kantine. Dit in verband met overlast bij de vorige locatie in Riemsoord. Eens per week komen gemiddeld 30 jongeren tussen de 10-16 jaar naar Appletown.




SOOS
'T JOP

WOENSDAGMIDDAG	15:00 - 17:00
WOENSDAGAVOND	19:30 - 21:30
+ VRIJDAGMIDDAG	15:00 - 17:00

1 á 2 keer per week komen komen gemiddeld 30 jongeren in de leeftijd van 10-23 jaar in 't JOP.

't Honk

1 á 2 keer per week komen komen gemiddeld 15 jongeren in de leeftijd van 10-23 jaar in 't Honk. Vanaf oktober is een strikt 'zero tolerance' beleid (voor alle sozen) middels nieuwe gedragsregels geïntroduceerd wegens middelendgebruik. Hierdoor is de overlast van drugsgebruik in of rondom de soos afgenomen en is een veiligere omgeving voor de jeugd gecreëerd.



Ambulant Jongerenwerk

Jongerenwerkers hebben jongeren benaderd op hotspots, zoals scholen en 'hangplekken'. Jongerenwerk is aanwezig tijdens pauzemomenten van het Stellingwerf College. Daarnaast heeft het Jongerenwerk activiteiten georganiseerd om jongeren te ontmoeten, zoals multisport, vakantieactiviteiten en de Spokentocht. Deze activiteiten worden samen met jongeren georganiseerd.

ORGANISATIE

In 2023 is het totaal aantal medewerkers en het aantal fte's een klein beetje gedaald ten opzichte van 2022. De in- en uitstroom was in 2023 nog steeds hoog. Dit is deels te verklaren doordat er in verband met ziekte- en zwangerschapsvervanging en vakantiewerk een groep medewerkers is geweest die in 2023 tijdelijk in dienst kwam en hetzelfde jaar ook weer uit dienst trad. De flexibele schil van tijdelijke contracturen is gedaald.

In 2023 was het totale ziekteverzuim 5,21%. Dit is een kleine daling ten opzichte van 2022 en ligt ruim onder de branchegemiddelden (sociaal werk & kinderopvang). De gemiddelde leeftijd van de medewerkers van Stichting Scala is gelijk gebleven (41 jaar). In 2023 waren er twee medewerkers in dienst die vallen onder de doelgroep van de banenafpraak. Onze missie is: "het mensen mogelijk maken betrokken te zijn en te blijven bij de samenleving".

Kwaliteit

In oktober 2023 heeft de tweejaarlijkse externe audit plaatsgevonden voor het Kwaliteitslabel Sterk Sociaal Werk. Scala werd gecompliceerd door de auditors van certificeerder CIO met de cultuurverandering die afgelopen twee jaar heeft plaatsgevonden. Er is een open laagdrempelige cultuur waarbij medewerkers meer ruimte ervaren. Ook zoeken de teams

elkaar meer op en zien medewerkers de meerwaarde



van het resultaatgericht werken. Ten opzichte van twee jaar geleden heeft Scala een grote verbetering gemaakt en de vier verbeterpunten van toen zijn goed aangepakt en zijn daarmee afgehandeld. De audit laat een goede basis zien voor de doorontwikkeling naar de strategische koers 2026, waar we met z'n allen de schouders onder zetten!

Aantal fte
48,91%

Aantal medewerkers
75



FINANCIËN

Inkomsten in 2023 zijn €3.747.021



Subsidie gemeente structureel €1.602.933



Subsidie peuterspeelgroepen structureel €208.363



Subsidie huisvesting De Kompaan structureel €239.836



Subsidie gemeente incidenteel €290.022



Subsidie projecten van derden €348.171



Inkomsten iedereen in Beweging €141.456



Inkomsten WMO €58.020



Overige inkomsten €858.220

Uitgaven in 2023 zijn €4.005.162



Personeelslasten €3.165.061



Huisvestingslasten €402.567



Afschrijvingen €22.731



Totale lasten organisatie €264.690



Activiteitskosten €140.113



Diverse uitgaven €7.455



Nagekomen lasten €2.543

de Kompaan



Stichting Scala
Gebouw De Kompaan
Moskampweg 3-5
8431 GB Oosterwolde

0516 - 56 72 20
www.scala-welzijn.nl
info@scala-welzijn.nl

Volg stichting Scala ook online

